

benefit 2024:

Betriebliche Vorsorge

Zeitgemäß und nachhaltig –

für Sie und Ihr Team

Für alle –
und in jeder
Lebens-
phase.

Betriebliche Vorsorge ist mehr als „nur“ Altersvorsorge

Auch wenn die betriebliche Altersvorsorge (bAV) die populärste unter den betrieblichen Vorsorgearten ist: Erst mit der zusätzlichen Kombination aus **sofort erlebbaren** Vorteilen durch die betriebliche Krankenversicherung (bKV), und einem „**Airbag für den Ernstfall**“ mit der betrieblichen Arbeitskraftsicherung (bAKS) und der Vorsorge für die **Zukunft** (bAV) entsteht nachhaltiger **Mehrwert**.

74 %

Die **Gewinnung von Mitarbeitern** zählt für 74 % der befragten Unternehmen zu den drei größten personalpolitischen Herausforderungen.

42 %

42 % der Unternehmen planen, sich zukünftig zum Thema arbeitgeberfinanzierter Benefits **strategisch besser aufzustellen**.



Um einen Großteil der Beschäftigten zu erreichen, ist eine Kombination aus klassischer und digitaler **Kommunikation** notwendig.

#1

Bei den unternehmensfinanzierten Benefits steht die betriebliche Altersvorsorge ganz oben auf der **Wunschliste** der Beschäftigten.

Für Arbeitgeber zählt:

ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT

55 %

Der Unternehmen sind vom Fachkräftemangel bedroht

Top 5

Altersvorsorge, Arbeitskraftsicherung und Krankenversicherung sind in den Top 5 der relevanten Zusatzleistungen für Mitarbeitende

Für Mitarbeitende zählt:

SICHERHEIT

1 von 4

Mitarbeitenden wird im Laufe seines/ihrer Arbeitslebens berufsunfähig

3 von 4

Arbeitnehmenden mit bKV bestätigen, dass die bKV relevante Versorgungslücken deckt.

Als kompetenter Partner in allen Fragen rund um das Thema Versicherung und Vorsorge möchten wir Sie gemeinsam mit unserem hauseigenen Versicherungsmakler beraten und bei der Neueinrichtung oder Transformation bestehender Systeme begleiten. Unsere Dienstleistung deckt folgende Punkte ab:

- Wir zeigen Ihnen die Notwendigkeit und den Nutzen eines gut organisierten Vorsorgesystems in Ihrem Unternehmen auf. Ihre Unternehmenssituation wird hierbei individuell bewertet – egal ob Klein- oder Mittelstandsunternehmen.
- Wir erarbeiten mit Ihnen gemeinsam ein für Sie individuell erstelltes Konzept, welches die nachstehenden Themen berücksichtigt:

→ Betriebliche
Altersvorsorge

→ Betriebliche
Krankenversicherung

→ Versorgung der
Geschäftsleitung
und Schlüsselkräfte

→ Betriebliche
Arbeitskraftsicherung

Zusätzliche Kapazitäten hierfür zu binden ist ein „NO-GO“. Deshalb begleiten wir Sie auf dem Weg zu digitalen Schnittstellen für Ihre Personalabteilung und für Ihre Mitarbeitenden. Die Informationsbeschaffung, Erstellung individueller Angebote für Ihre Mitarbeitenden, Terminvereinbarungen für Einzelberatungen sowie Bestandsänderungen werden künftig mit wenigen Mausklicks oder direkt am Smartphone erledigt.

Ihr Kontakt zu uns:

Lassen Sie sich von unseren Experten hierzu beraten und vereinbaren Sie jetzt Ihr persönliches Erstgespräch. Sie erreichen uns von **Montag bis Freitag von 08-17 Uhr unter 07032 940950**, per Mail unter betriebliche.vorsorge@vbidr.de oder sprechen Sie einfach Ihren persönlichen Firmenkundenberater an.

